

# PERJANJIAN KINERJA 2017



## PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH

Jl. Prof Muh Yamin No 1  
Telp 0451 – 424784 Fax 0451 454866  
email : [renprogpt.palu@yahoo.co.id](mailto:renprogpt.palu@yahoo.co.id)  
PALU – SULAWESI TENGAH

**2017**

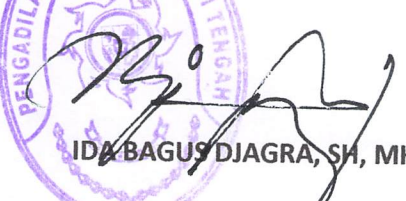
## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan Perjanjian Kinerja Tahunan 2017 Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah yang dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), yang merupakan suatu kewajiban sebagai bagian dari instansi pemerintah untuk melaporkan akuntabilitas kinerjanya kepada pihak yang memiliki hak atau kewenangan untuk meminta pertanggungjawaban

Perjanjian Kinerja Tahunan merupakan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh para pejabat di instansi pemerintah dan juga merupakan kontrak kerja yang harus diwujudkan oleh para pejabat sebagai penerima amanah dan pada akhir tahun nanti akan dijadikan sebagai dasar evaluasi kinerja dan penilaian terhadap pejabat tersebut

Perjanjian Kinerja sebagai bagian tidak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) ini merupakan upaya dalam membangun manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi hasil yaitu peningkatan kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat

Akhir kata kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Perjanjian Kinerja Tahunan 2017 ini. Semoga bermanfaat dan dapat Mendukung Terwujudnya Pengadilan Yang Agung di Indonesia khususnya di wilayah Propinsi Sulawesi Tengah dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palu, Februari 2017  
KETUA PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH  
  
IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH

# DAFTAR ISI

	<u>Hal</u>
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN 2017	

PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.


Nama : **DR. H. HERRI SWANTORO, SH, MH**

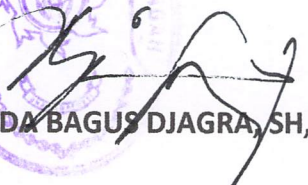
Jabatan : Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum MA RI

Selaku atasan langsung Pihak Pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi ulang jika diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan saksi.

  
Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum  
**DR. H. HERRI SWANTORO, SH, MH**

Palu, Januari 2017  
Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah  
  
**IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **I KETUT SUMARTA, SH, MH**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan langsung Pihak Pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi ulang jika diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, Januari 2017

Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Panitera Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah



**IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH**

**I KETUT SUMARTA, SH, MH**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra Hj RAHMA LAHUDE, SH**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan langsung Pihak Pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi ulang jika diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan saksi.

Palu, Januari 2017

Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Sekretaris Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah



**IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH**

**Dra Hj RAHMA LAHUDE, SH**

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemeritahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Sofia Golonda, SH.  
Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Tinggi  
Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***.

N a m a : I Ketut Sumarta, SH.,MH  
Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan suvervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, Januari 2018



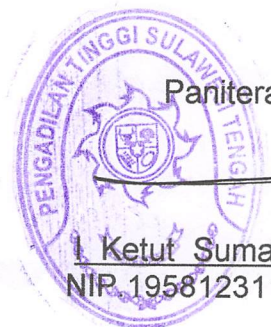
Pihak Kedua,

I. Ketut Sumarta, SH.,MH

Pihak Pertama,

Sofia Golonda, SH.

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Targe
1.	Mengkoordinir Pengelolaan Administrasi Perkara.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersedianya kelengkapan berkas perkara perdata, pidana dan tipikor yang siap didistribusikan ke Majelis.</li> <li>- Telaksananya pengiriman berkas perkara perdata, pidana dan tipikor yang sudah putus.</li> <li>- Tersedianya pengisian data perkara pada Aplikasi CTS/SIPP.</li> </ul>	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>
2.	Mengkoordinir Peningkatan sistim pelaporan perkara.	Ketersediaan Data Laporan Keadaan Perkara Perdata, Pidana dan Tipikor	100 %
3.	Mengkoordinir Peningkatan Penyelesaian Minutasi Perkara.	Terlaksananya Penyelesaian Perkara tepat waktu : -Perdata -Pidana -Tipikor	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>
4.	Mengkoordinir Peningkatan Pelayanan kepada masyarakat pencari keadilan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersedianya pelayanan pada meja Informasi.</li> <li>- Tersedianya pelayanan pada Meja Pengaduan.</li> <li>- Upload Putusan di Direktori Putusan Mahkamah Agung.</li> </ul>	<p>95 %</p> <p>95 %</p> <p>95 %</p>
5.	Melaksanakan Proses Persidangan sampai Proses penyelesaian / minutasi berkas perkara.	Persentase perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana - Tipikor Persentase sisa perkara yang diselesaikan - Perdata - Pidana - Tipikor	<p>95 %</p> <p>95 %</p> <p>95 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>



Panitera

Ketut Sumarta, SH.,MH  
NIP. 19581231198503 1047

Palu, Januari 2018

Wakil Panitera

Sofia Golonda, SH.  
NIP. 19571020 198203 2002

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemeritahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Hodio Potimbang, S.IP.,SH.,MH.  
Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

N a m a : I Ketut Sumarta, SH.,MH.  
Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan suvervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 2 Januari 2017

Pihak Kedua,

I Ketut Sumarta, SH.,MH.

Pihak Pertama,

Hodio Potimbang, S.IP.,SH.,MH.

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

**UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan penyelesaian minutasasi perkara	Persentase perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana - Tipikor Persentase sisa perkara yang diselesaikan - Perdata - Pidana - Tipikor	95 % 95 % 95 % 100 % 100 % 100 %
2.	Efektifitas pengelolaan Administrasi perkara Perdata.	Persentase perkara perdata yang mengajukan upaya hukum yang disampaikan secara lengkap. Persentase berkas yang perkara Perdata yang diregiter dan siap didistribusikan ke Majelis Persentase pengisian Register perkara Perdata yang sudah diputus. Persentase berkas perkara Perdata yang putus dan dikirim ke PN Pengaju. Persentase berkas perkara Perdata yang diserahkan ke Bagian Hukum untuk diasipkan.	95 % 100 % 100 % 100 % 95 %
3.	Penyajian Sistem Informasi perkara Perdata kedalam Aplikasi CTS/SIPP	Persentase perkara Perdata yang sudah terdaftar dalam register dan masuk kedalam sistem aplikasi CTS	100 %
4.	Pengelolaan Keuangan Perkara Perdata	Persentase pencatatan penerimaan biaya perkara kedalam buku Jurnal Keuangan perkara, Buku Induk Keuangan Perkara dan Buku penerimaan HHK. Persentase penyetoran uang HHK kepada Bendaharawan penerima untuk disetor ke Kas Negara. Persentase penginputan data keuangan perkara kedalam aplikasi komdanas.	100 % 100 % 100 %

5.	Peningkatan Sistem pelaporan perkara Perdata.	Persentase ketersediaan data laporan keadaan perkara Perdata.  Persentase ketersediaan data tentang laporan kegiatan Hakim dan Panitera Pengganti.	100 %  100 %
6.	Pelaksanaan Tata Usaha Kepaniteraan Perdata	Prosentasi penyelesaian surat-surat masuk yang harus ditindak lanjuti.  Prosentasi pendokumentasian berkas perkara perdata, surat-surat masuk dan surat keluar.  Prosentasi pencatatan laporan dan minutasi perkara perdata kedalam buku bantu.	100 %  100 %  100 %

Palu, 2 Januari 2017

Panitera



I Ketut Sumarta, SH.,MH.  
NIP.19581231198503 1047

Panitera Muda Perdata



Hodio Potimbang, S.IP.,SH.,MH.  
NIP. 19621005198503 1001

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemeritahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Mariati, SH.,MH.  
Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*.

N a m a : I Ketut Sumarta, SH.  
Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.


Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Palu, 3 Januari 2017

Pihak Pertama,

  
I Ketut Sumarta, SH.,MH  
NIP.19581231 198503 1 047

  
Mariati, SH.,MH  
NIP. 19680720 199403 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

**UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan penyelesaian minutasasi perkara	Persentase perkara yang diselesaikan: - Perdata - Pidana - Tipikor Persentase sisa perkara yang diselesaikan: - Perdata - Pidana - Tipikor	95 % 95 % 95 % 100 % 100 % 100 %
2.	Mengkoordinir peningkatan pelayanan public kepada masyarakat.	- Persentase pelayanan pada meja informasi - Persentase Upload putusan di direktori putusan Mahkamah Agung - Persentase Penyajian data-data terbaru ke halaman Website Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah	90 % 90 % 90 %
3.	Efektifitas pelaporan perkara dan kearsipan perkara	Persentase pelaporan perkara dan kearsipan perkara	100 %
4.	Efektifitas pelaporan pengaduan dan meja informasi	Persentase pelaporan pengaduan dan pelaporan meja informasi	100 %
5.	Pengisian papan data laporan bulanan perkara perdata, pidana dan tipikor	Mengkoordinir pengisian papan data laporan bulanan perkara perdata, pidana dan tipikor	100 %
6.	Pengisian papan data perkara banding	Mengkoordinir pengisian papan data perkara banding	100 %

Pihak Kedua,



**Ketut Sumarta, SH.,MH**  
 NIP.19581231 198503 1 047

Palu, 3 Januari 2017

Pihak Pertama,



**Mariati, SH.,MH**  
 NIP. 19680720 199403 2 003

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : La Hotuba, SH

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*.

Nama : I Ketut Sumarta, SH., MH.

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 3 Januari 2017

Pihak Kedua,

I Ketut Sumarta, SH. MH

Pihak Pertama,

La Hotuba, SH.

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

### UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan Penyelesaian minutasi perkara	Persentasi perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana - Tipikor	95% 95 % 95 %
2.	Efektifitas Pengelolaan Administrasi perkara Pidana	Persentasi perkara Pidana yang mengajukan upaya hukum yang disampaikan secara lengkap.  Persentasi berkas perkara Pidana yang di register dan siap di distribusikan ke Majelis.  Persentasi Pengisian Register perkara Pidana yang sudah di putus.  Persentasi berkas perkara Pidana yang putus dan dikirim ke Pengadilan Negeri pengaju  Persentasi berkas perkara Pidana yang diserahkan ke bagian hukum untuk di arsipkan	95 %  100%  100%  100%  100%
3.	Penyajian Sistem Informasi perkara pidana ke sdalam Aplikasi CTS/SIPP	Persentasi berkas perkara Pidana yang sudah terdaftar dalam register dan masuk kedalam system aplikasi CTS	95%
4.	Peningkatan Sistem Pelaporan perkara Pidana	Persentasi ketersediaan data laporan keadaan perkara Pidana persentasi ketersediaan data tentang laporan kegiatan Hakim dan Panitera Pengganti	100%

Palu, 3 Januari 2017

Pihak Kedua,



I Ketut Sumarta, SH.MH

Pihak Pertama,



La Hotuba, SH.

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemeritahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Zainudin, S.H.,M.H.  
Jabatan : Panitera Muda Khusus Tipikor Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***.

N a m a : I Ketut Sumarta, S.H.,M.H.  
Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan suvervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 3 Januari 2017

Pihak Kedua,

I Ketut Sumarta, S.H.,M.H.

Pihak Pertama,

Zainudin, S.H.,M.H.

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

**UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH**

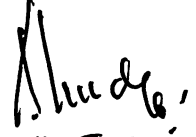
No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan penyelesaian minutasi perkara	Persentase perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana - Tipikor Persentase sisa perkara yang diselesaikan - Perdata - Pidana - Tipikor	95 % 95 % 95 % 100 % 100 % 100 %
2.	Efektifitas pengelolaan Administrasi perkara Tindak Pidana Korupsi	Persentase perkara Tipikor yang mengajukan upaya hukum yang disampaikan secara lengkap. Persentase berkas yang perkara Tipikor yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis Persentase pengisian Register perkara Tipikor yang sudah diputus. Persentase berkas perkara Tipikor yang putus dan dikirim ke PN Pengaju. Persentase berkas perkara Tipikor yang diserahkan ke Bagian Hukum untuk disiapkan.	95 % 100 % 100 % 100 % 100 %
3.	Penyajian Sistem Informasi perkara Tipikor kedalam Aplikasi CTS/SIPP	Persentase perkara Tipikor yang sudah terdaftar dalam register dan masuk kedalam sistem aplikasi CTS.	95 %
4.	Peningkatan Sistem pelaporan perkara Tindak Pidana Korupsi.	Persentase ketersediaan data laporan keadaan perkara Tipikor. Persentase ketersediaan data tentang laporan kegiatan Hakim dan Panitera Pengganti.	100 % 100 %

Palu, 3 Januari 2018

Panitera Muda Khusus Tipikor

Panitera

  
 I Ketut Sumarta, S.H.,M.H.  
 NIP.19581231198503 1047

  
 Zainudin, S.H.,M.H.  
 NIP. 19680302 199203 1003

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemeritahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : HERLINA MASRAN,SE  
Jabatan : Kabag Sub Bagian Renprog Dan Kepegawaiaan dan TI  
Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*.

N a m a : Dra. Hj. RAHMA LAHUDE, SH.  
Jabatan : Sekrearis Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan suvervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 02 Januari 2017

Pihak Kedua,

Dra. Hj. RAHMA LAHUDE, SH

Pihak Pertama,

HERLINA MASRAN,SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

**UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Mengkoordinasi pelaksanaan perencanaan dan Anggaran PT palu dan PN Sesuteng	Terlaksananya Perencanaan Dan Anggaran Pada:  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah	100%
2.	Mengkoordinasi Revisi dalam pelaksanaan Anggaran Dipa 01 dan Dipa 03 PT palu	Terlaksananya Anggaran Dipa 01 dan Dipa 03 Pada:  1 Pengadilan Tinggi 2 Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah	100%
3.	Mengkoordinasi Evaluasi Kerja dalam hal Anggaran PT Palu dan PN Sesuteng ke Biro Perencanaan organisasi MARI	Terlaksananya Laporan RENSTRA,RKT,RENJA RKAKL,SAKIP,PT Dan PN Pada:  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah.	100%
4..	Mengkoordinasi Tugas-Tugas kegiatan Kepegawaian PT maupun PN Sesuteng..	Terlaksananya Tugas-Tugas Kegiatan Kepegawaian Pada:  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah.	100%

5.	<b>Mengkoordinasi Surat Masuk/Surat Keluar Renprog PT Sulteng Maupun Kepegawaian PTt Sulteng.</b>	<b>Terlaksananya Surat masuk/Surat keluar Renprog Pada:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengadilan Tinggi</li> <li>2. Kepegawaian DanTI</li> </ol>	100%
.6.	<b>Mengontrol Kenaikan Pangkat Sikep PT Palu Maupun PN Sesulteng</b>	<b>Terlaksananya Tugas Kenaikan Pangkat,Sikep Pada:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengadilan Tinggi</li> <li>2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah</li> </ol>	100%



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUSLAN, S.E., S.H., M.H.

Jabatan : Kabag. Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Dra. Hj. RAHMA LAHUDE, S.H

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

P a l u, 02 Januari 2017.

Pihak Kedua,

**Dra.Hj.RAHMA LAHUDE,S.H**  
NIP.19650311 198603 2 001

Pihak Pertama,

**YUSLAN, S.E., S.H., M.H**  
NIP.19721231 199203 1 009





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURHADIYANTO, ST.**

Jabatan : Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : **YUSLAN, SE., SH., MH.**

Jabatan : Kabag Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 3 Januari 2017.

Pihak Kedua,

**YUSLAN, SE., SH., MH.**  
NIP.197212311992031008

Pihak Pertama,

**NURHADIYANTO, ST.**  
NIP.197806282005021001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

### UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
01	<p><b>Program :</b> Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung</p> <p><b>Kegiatan :</b> Kegiatan Pembinaan Administrasi Dan Pengelolaan Keuangan Pengadilan Tinggi Palu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terselenggaranya pengelolaan persuratan</li> <li>- Terselenggaranya pengelolaan kearsipan</li> <li>- Terselenggaranya pengelolaan perpustakaan</li> <li>- Terselenggaranya pengelolaan barang persediaan</li> <li>- Terselenggaranya pengelolaan barang cetakan dan penggandaan</li> </ul>	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>95 %</p> <p>100 %</p> <p>95 %</p>
02	<p><b>Program :</b> Program Peningkatan Sarana dan Prasarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung</p> <p><b>Kegiatan :</b> Pengadaan Sarana dan Prasarana dilingkungan Pengadilan Tinggi Palu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersedianya dokumen pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi pendukung SIPP dan Kesekretariatan</li> <li>- Terselenggaranya pengelolaan perlengkapan dan kerumahtanggaan</li> <li>- Terselenggaranya pengelolaan pemeliharaan barang milik negara</li> </ul>	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>95 %</p>
03	<p><b>Program :</b> Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum</p> <p><b>Kegiatan :</b> Peningkatan Manajemen Peradilan Umum</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terselenggaranya pengiriman salinan putusan tepat waktu</li> <li>- Terselenggaranya pengiriman surat penahanan tepat waktu</li> <li>- Tersedianya barang persediaan perkara</li> </ul>	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>95 %</p>

Sumber : Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah berupa Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2015-2019 dan Penetapan Kinerja Tahunan (PKT) Tahun 2017.

Palu, 3 Januari 2017.

Kabag Umum dan Keuangan  
Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah



**YUSLAN, SE., SH., MH.**  
NIP.197212311992031008

Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga  
Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah



**NURHADIYANTO, ST.**  
NIP.197806282005021001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MELKIANUS NGGODULANO, SE

Jabatan : Kasubbag. Keuangan dan Pelaporan Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah  
selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : YUSLAN, SE, SH, MH

Jabatan : Kabag. Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pa l u, 02 Januari 2017

Pihak Kedua,

**Dr. YUSLAN, SE, SH, MH**  
NIP. 197212311992031008

Pihak Pertama

**MELKIANUS NGGODULANO, SE**  
NIP. 197102232006041003


## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

### UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
01	<b>Program :</b> Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung <b>Kegiatan :</b> Kegiatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Pengadilan Tinggi Palu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersajinya Kualitas laporan keuangan yang sesuai dengan sistem akuntansi</li> <li>- laporan pengelolaan Pelaksanaan Anggaran</li> <li>- Jumlah laporan pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintah (SAIBA DAN SIMAKBMN)</li> <li>- Jumlah laporan penatausahaan, Pembukuan Verifikasi dan Pelaksanaan Anggaran</li> <li>- Jumlah laporan penerimaan Negara Bukan Pajak</li> <li>- Terselenggaranya Pembayaran Gaji, Tunjangan, dan Operasional Perkantoran dilingkungan Pengadilan Tinggi Palu</li> </ul>	100 %  100 %  100 %  100 %  100 %
02	<b>Program :</b> Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung <b>Kegiatan :</b> Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Pengadilan Tinggi Palu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terselenggaranya pembayaran pengadaan teknologi informasi</li> <li>- Terselenggaranya pembayaran pengadaan alat pengolah data dan komunikasi</li> <li>- Terselenggaranya pembayaran tagihan penyelesaian peralatan dan fasilitas perkantoran</li> <li>- Terselenggaranya pembayaran pengadaan alat pengolah data dan komunikasi</li> </ul>	100 %  100 %  100 %  100 %
03	<b>Program :</b> Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum <b>Kegiatan :</b> Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terselenggaranya pembayaran tagihan Penyelesaian administrasi Berkas Perkara di Tingkat Banding yang diselesaikan tepat waktu</li> <li>- Terselenggaranya pembayaran administrasi perkara pidana tipikor</li> <li>- Terselenggaranya pembayaran administrasi perkara pidana Umum</li> </ul>	100 %  100%  100%

Palu, 02 Januari 2017

Kabag. Umum dan Keuangan  
Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

  
**Dr. YUSLAN, SE, SH, MH**  
NIP. 197212311992031008

Kasubbag. Keuangan dan Pelaporan  
Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

  
**MELKIANUS NGGODULANO, SE**  
NIP. 197102232006041003

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemeritahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : A. FATMAWATI, S.Sos.  
Jabatan : Kapala Sub Bagian Kepegawaian Dan TI Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***.

N a m a : HERLINA MASRAN, S.E  
Jabatan : Kapala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan suvervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 2 Januari 2017

Pihak Kedua,

HERLINA MASRAN, S.E

Pihak Pertama,

A. FATMAWATI, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

**UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Mengkoordinir Pengusulan CPNS menjadi PNS	Terealisasinya Pegusulan CPNS Pegawai;  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah	100%
2.	Mengkoordinir Proses Kenaikan Pangkat dan membuat SK Kenaikan Pangkat sesuai Kewenangan Ketua Pengadilan Tinggi Palu	Terealisasinya Pegusulan Kenaikan Pangkat Pegawai;  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah	100%
3.	Mengontrol Calon Pegawai yang memenuhi syarat akan diusul menjadi PNS.	Terealisasinya Pegusulan CPNS menjadi PNS.  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah.	100%
4.	Mengonsep surat usul Jabatan, baik Struktural maupun Struktural.	Terealisasinya Usul Jabatan Pegawai.  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah.	100%
5.	Mengontrol Usul Mutasi, Pemberhentian dan Pensiun dan Usul Pemberian tanda Penghargaan seluruh Pegawai.	Terealisasinya Usul Mutasi, Pemberhentian Pegawai dan Proses Penghargaan Pegawai.  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah.	100%

6.	Mengkoordinir Penyelenggaraan Pelantikan dan Pengambilan Sumpah PNS dan Jabatan.	Terealisasinya Pelantikan dan Pengambilan Sumpah Jabatan dan PNS  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah	100%
7.	Menghimpun dan mempersiapkan bahan Rapat yang berkaitan dengan Sub Bagian Kepegawaian.	Terealisasinya Bahan rapat.  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah	100%
8.	Melakukan Pembinaan dan Pengawasan dalam Lingkup Bagian Kepegawaian dan Teknologi dan Informasi.	Terealisasinya Pegusulan CPNS menjadi PNS.  1. Pengadilan Tinggi 2. Pengadilan Negeri se-Sulawesi Tengah	100%
9.	Melakukan Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan DP3 Staf Kepegawaian.	Terealisasinya Penilaian DP3 Staf Kepegawaian.	100%
10.	Mengkoordinir Penyusunan Laporan dan rencana kerja Kepegawaian dan Teknologi Informasi.	Terealisasinya laporan dan rencana Kerja Sub Bag Kepegawaian.	100%
11.	Mengonsep surat-surat keluar sehubungan dengan Kepegawaian sesuai dengan SOP.	Terealisasinya Administrasi Sub Bag Kepegawaian.	100%

Palu, 2 Januari 2017

Kepala Bagian Perencanaan dan Kepegawaian

HERLINA MASRAN, S.E

Kepala Sub Bagian Kepegawai dan TI

A FATMAWATI, S.Sos.