



PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH

Jl. Prof. Muh. Yamin No. 1

Tlp. 0451- 424784 Fax. (0451) 454866

email : anggaranpt.palu@gmail.com

Palu - Sulawesi Tengah

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
2016**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Tahunan 2016 Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah yang dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), yang merupakan suatu kewajiban sebagai bagian dari instansi pemerintah untuk melaporkan akuntabilitas kerjanya kepada pihak yang memiliki hak atau kewenangan untuk meminta pertanggungjawaban

Rencana Kinerja Tahunan 2016 Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah untuk beberapa tahun ke depan, yang disusun antara lain berdasarkan hasil analisa atas pendapat para pemangku kepentingan, analisa terhadap dinamika perubahan lingkungan strategis baik global maupun nasional dan Rencana Reformasi Birokrasi Mahkamah Agung RI.

Akhir kata kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan 2016 ini. Semoga bermanfaat dan dapat Mendukung Terwujudnya Pengadilan Yang Agung di Indonesia khususnya di wilayah Propinsi Sulawesi Tengah dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palu, Februari 2017

Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah
Ketua



IDA BAGUS DJAGRA, SH, MH
NIP. 195301011980031004

DAFTAR ISI

	<u>Hal</u>
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan	2
BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN 2016	3
BAB III PENUTUP	5

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkait erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumberdaya yang dialokasikan.

1.2 Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolak ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.

PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis 2015 - 2019 Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah sebagai Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2016 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2016 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (blue print).

Rencana Kinerja Tahun 2016 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah dalam menancapkan pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah system pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi. Adapun Rencana Kinerja Tahun 2016 Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut :

RENCANA KINERJA
PENGADILAN TINGGI SULAWESI TENGAH
TAHUN 2016

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase perkara yang diselesaikan - Pidana - Perdata - Tipikor	95 % 95 % 95 %
		b. Persentase sisa perkara yang diselesaikan: - Pidana - Perdata - Tipikor	100 % 100 % 100 %
		c. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 6 bulan - Pidana - Perdata - Tipikor	100 % 100 % 100 %
2.	Peningkatan Efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara serta tertib administrasi perkara	a. Persentase perkara yang mengajukan upaya hukum yang disampaikan secara lengkap	100 %
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100 %
		c. Persentase Majelis Hakim terhadap perkara - Pidana - Perdata - Tipikor	90 % 90 % 90 %
3.	Peningkatan Aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase proses penyelesaian perkara yang sudah putus dan telah dipublikasikan	100 %
		b. Persentase responden yang puas terhadap proses peradilan	50 %
4.	Peningkatan Pengawasan yang berkualitas	a. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti	90 %
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan yang ditindaklanjuti	100 %
5.	Peningkatan Sumber daya manusia yang berkualitas	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	100 %
		b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial	100 %
6	Peningkatan Penyediaan Sarana dan Prasarana	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100 %

BAB III

PENUTUP

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Tinggi Sulawesi Tengah dalam menyusun Rencana Kinerja dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahun 2016 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2016, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2016, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja.